

# Toimintasuunnitelma



2  
0  
2  
5

# Sisältö

1. Verkossa tapahtuvan toiminnan vahvistaminen
2. Jäsenyyden hoito ja jäsenten tapaaminen kentällä
3. Opiskelijatyö
4. Vaikuttamistyö
5. Ammatillinen edunvalvonta
6. Koulutus

## Seuranta ja arviointi

Vuoden aikana toteutettavien toimenpiteiden vaikutuksia ja tuloksia seurataan säännöllisesti. Järjestetään neljännesvuosittain arviointi jossa tarkastellaan strategian toteutumista ja mahdollisia korjaavia toimenpiteitä. Vuoden lopussa laaditaan raportti, jossa reflektoidaan toiminnan vaikuttavuutta ja asetetaan tavoitteet seuraavalle vuodelle.

# Verkossa tapahtuvan toiminnan vahvistaminen

---

## Tavoite:

Lisätä sähköisten palveluiden ja tapahtumien saavutettavuutta sekä tarjontaa jäsenille ja sidosryhmille.

## Toimenpiteet:

- Kehitetään uusia verkkokoulutuksia ja lisätään webinaareja ammatillisen kehittymisen tueksi yhteistyössä ammatillisten jaostojen kanssa.
- Otetaan käyttöön laajemmin sähköisiä työkaluja ja alustoja, jotka mahdollistavat etäosallistumisen ja vuorovaikutuksen jäsenten kanssa.
- Järjestetään 1–4 vuotuista verkossa toteutettavaa tapahtumaa, jotka keskittyvät ajankohtaisiin aiheisiin ja edunvalvontakysymyksiin.
- Panostetaan digitaaliseen viestintään ja markkinointiin, jotta jäsenet ja yhteistyökumppanit ovat tietoisia verkkotapahtumista ja -palveluista.



# Jäsenyyden hoito ja jäsenten tapaaminen kentällä

---

## Tavoite:

Syventää jäsenten sitoutumista sekä tarjota henkilökohtaisempaa tukea ja palvelua kentällä.

## Toimenpiteet:

- Järjestetään jäsenten tapaamisia paikallistasolla ja pyritään vierailemaan eri alueilla säännöllisellä syklillä, erikseen laaditun suunnitelman mukaisesti.
- Parannetaan jäsenten palvelukokemusta luomalla selkeämpi jäsenovelluksen käyttöopas ja lisätään siellä olevaa tarjontaa.
- Aktivoidaan jäseniä digitaalisen jäsenkortin käyttöön esim. täydennyskoulutuksissa.
- Kehitetään viestintää henkilökohtaisemmaksi ja kohdennetummaksi: tarkkaillaan jäsenten tarpeita ja tarjotaan räätälöityjä ratkaisuja.
- Huomioidaan pitkään yhtäjaksoisesti jäsenenä olleita jäseniä.
- Mietitään mahdollisuutta rakentaa bonusjäsenohjelma, joka palkitsee aktiivisesti osallistuvia.



# Opiskelijatyö

---

## Tavoite:

Vahvistaa nuorten ammattilaisten sitoutumista jo opiskeluaikana ja tukea heidän ammatillista kasvuun.

## Toimenpiteet:

- Yhteistyö oppilaitosten kanssa: Järjestetään opiskelijoille suunnattuja infotilaisuuksia ja työpajoja urasuunnittelusta, ammatillisesta edunvalvonnasta ja verkostoitumisesta. Luodaan aktiivista toimintaa, jossa on ”huvi ja hyöty” samassa paketissa.
- Kehitetään opiskelijoille suunnattuja mento-  
rintiohjelmiä, joissa alan kokeneet ammattilaiset tarjoavat tukea ja ohjausta esim. podcastien tai verkkotapaamisten muodossa, ”kysy konkarilta”.
- Tarjotaan opiskelijajäsenille ilmaisia verkko-  
tapahtumia.
- Pyritään vahvistamaan opiskelijoiden keskustelu-  
ja verkostoitumisryhmää Instagramissa.
- Järjestetään vuosittain valtakunnallinen opiske-  
lijatapahtuma AMK-paikkakunnilla (vuosittain  
vaihtuva haalarimerkki osallistujille).
- Kehitetään lähettiläs- ja sosiaalisen median  
sisällöntuottajatoimintaa.



# Vaikuttamistyö

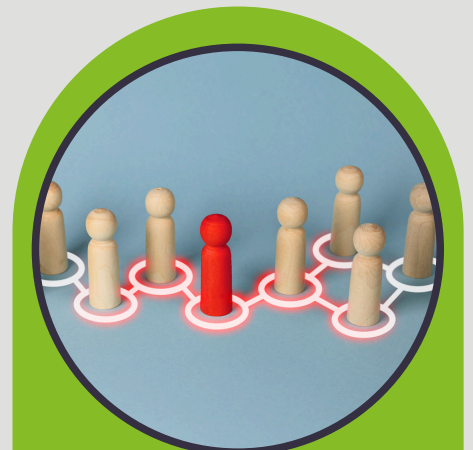
---

## Tavoite:

Lisätään liiton vaikuttavuutta ja ammatillista vaikuttavuutta yhteiskunnallisissa ja alakohtaisissa asioissa.

## Toimenpiteet:

- Kehitetään strateginen suunnitelma vaikuttamistyölle: määritellään tärkeimmät painopisteet ja tavoiteltavat muutokset lainsäädännössä/koulutuksessa.
- Järjestetään vaikuttamistyöhön liittyviä kampanjoita, joissa hyödynnetään jäsenistön ja sidosryhmien verkostoja.
- Tehdään tiivistä yhteistyötä muiden alan järjestöjen kanssa, jotta yhteisiä tavoitteita voidaan edistää tehokkaammin.
- Kontaktoidaan kansanedustajia ja muita päättäjiä, jotta edunvalvonnan kannalta keskeiset kysymykset saadaan julkiseen keskusteluun.
- Seurataan ja tarvittaessa otetaan kantaa röntgenhoitajakoulutukseen.



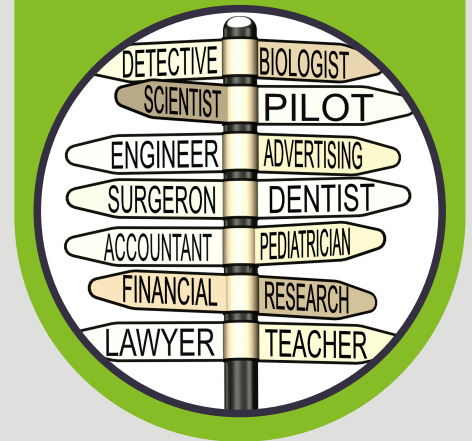
# Ammatillinen edunvalvonta

## Tavoite:

Varmistetaan, että jäsenistön säteilyn käyttöön sidoksissa olevat ammatilliset oikeudet ja edut tiedostetaan ja että ne kehittyisivät kulloinkin ajankohtaisten tarpeiden mukaan.

## Toimenpiteet:

- Vahvistetaan liiton tunnettuutta säteilyn lääketieteelliseen käyttöön liittyvissä asioiden valmisteluissa sekä pyritään pääsemään osalliseksi röntgenhoitajia koskevaan päätöksentekoon.
- Vaikutetaan aktiivisesti sopimusneuvotteluihin ja pidetään huoli, että röntgenhoitajien ääni kuuluu Tehyn neuvottelijoille (esim. OSVA).
- Pidetään oma-aloitteisesti yhteyttä ja tarjotaan tietoa luottamushenkilöstölle.
- Pyritään pääsemään mukaan Tehyn luottamusmieskoulutuksiin kertomaan liiton toiminnasta.
- Järjestetään jäseniltoja jäsenille ammatillisista ja edunvalvonnallisista aiheista, mahdollisesti alueellisten vierailujen yhteydessä.
- Seurataan aktiivisesti alan kehitystä ja tiedotetaan jäsenistöä lainsäädännön muutoksista ja niiden vaikutuksista.
- Laaditaan omia valtakunnallisia suosituksia yksin ja yhdessä sidosryhmien kanssa.



# Koulutus

---

## Tavoite:

Parantaa röntgenhoitajien ammatillista osaamista ja pätevyyttä sekä jakaa ajankohtaista tietoa säteilyn lääketieteellisestä käytöstä.

## Toimenpiteet:


- Vaikutetaan perus- ja jatkokoulutuksiin.
- Laaditaan omia valtakunnallisia täydennyskoulutussuosituksia yksin ja yhdessä sidosryhmien kanssa.
- Säteilysuojelullisella ja ammatillisella täydennyskoulutuksella vahvistetaan röntgenhoitajuutta.
- Suunnitellaan täydennyskoulutusohjelmia ja -kurseja, jotka vastaavat tarpeita sekä lisätään jäsenkoulutusta.
- Aloitetaan verkkokoulutusten tarjonta jäsenille edullisesti digitaalista oppimisalustaa hyödyntäen.
- Suunnitellaan aikataulu koulutusten toteuttamiseksi ottaen huomioon toimihenkilöiden aikataulut ja työkuorma.
- Arvioidaan koulutuksen vaikutuksia ja hyötyjä säännöllisesti ja tehdään tarvittavia muutoksia suunnitelmaan.
- Vaikutetaan valtakunnallisesti substanssi- lähtöisten erikoistumiskoulutusten saamiseksi osaksi röntgenhoitajien urapolkua.






SUOMEN  
**RÖNTGENHOITAJAT**

 040 566 0004

 [sorf.fi](http://sorf.fi)

 PL 140, 00060 Tehy