

Kannanotto: Säteilylaissa mainitun säteilysuojelullisen täydennyskoulutuksen vaikuttavuus keskiöön

Säteilylaki 559/2018 asettaa veloitteen säteilysuojelulliseen täydennyskoulutukseen säteilyä työssään käyttäville ja täydennyskoulutus tulee nähdä myös tärkeänä osana säteilyn turvallista ja vastuullista käyttöä. Veloitteen toteutuksessa on kuitenkin tärkeää varmistaa, että täydennyskoulutus ei jää pelkäksi muodollisuudeksi tai "pisteiden keräämiseksi". Sen sijaan täydennyskoulutuksen sisällön ja ajoituksen vaikuttavuus tulee arvioida tarkasti niin työntekijän kuin organisaation näkökulmasta.

Jokaisen työntekijän osaamistarpeet ja työtehtävät ovat yksilöllisiä, eikä yksi täydennyskoulutus sovi kaikille samoin. Joillekin työntekijöille tietty täydennyskoulutus voi tarjota uusia näkökulmia ja konkreettista hyötyä urallaan kehittymiseen ja työn kehittämiseen, kun taas toiselle se saattaa osoittautua vääraaikaiseksi, jäädä liian yleisluontoiseksi tai jopa liian vaativaksi suhteessa hänen työtehtäviinsä. Onkin ensisijaisen tärkeää, että täydennyskoulutuksen sisältö vastaa työntekijän osaamistarpeita ja tukee hänen ammatillista kehitystään.

Työnantajan, joka useimmiten vastaa täydennyskoulutuksen kustannuksista, tulisi myös nähdä panostuksen hyöty organisaation toiminnassa. Oikea-aikainen ja oikein kohdennettu täydennyskoulutus vahvistaa ennen kaikkea organisaation osaamista ja lisää työprosessien laatua ja turvallisuutta.

Kun taloudelliset resurssit ovat rajalliset, on erityisen tärkeää pohtia, mitä täydennyskoulutusta organisaatio tarvitsee ja millaisesta täydennyskoulutuksesta työntekijät hyötyvät eniten.

Täydennyskoulutuksen suunnittelussa olisi hyvä huomioida ainakin seuraavat kohdat:

- Yksilölliset osaamistarpeet: Mitä osaamista työntekijä tarvitsee omassa työssään?
- Organisaation strategiset tavoitteet: Mitkä osaamisalueet ovat keskeisiä organisaation strategian, arvojen, menestyksen ja turvallisuuden kannalta?
- Vaikuttavuuden seuranta: Miten täydennyskoulutuksen vaikutukset osaamiseen ja työtehtäviin arvioidaan ja hyödynnetään? Miten täydennyskoulutukset vaikuttavat työhyvinvointiin ja työssä viihtyvyyteen?

Vaikuttavan täydennyskoulutuksen ytimessä on oikea-aikaisuus, oikeanlainen sisältö ja jatkuva kehitys. Täydennyskoulutukseen panostaminen ei ole pelkkä lakisääteinen velvollisuus, vaan se on sijoitus osaamiseen, henkilöstön pitovoiman tukemiseen, turvallisuuteen ja laadukkaaseen työntekoon.

Tämän kannanoton myötä korostamme tarvetta suunnata säteilysuojelullinen täydennyskoulutus tavoitteellisesti ja tehokkaasti – niin työntekijöiden, työnantajien kuin lopulta koko yhteiskunnankin eduksi.

Maija Leskenmaa
Puheenjohtaja

Päivi Wood
Toiminnanjohtaja